

従業員の テレワーク実施を 支援します!!

まずは、ホームページで詳細をご確認ください。

<https://kyoto-telework.jp/>



「多様な働き方推進事業費補助金(テレワークコース)」の申請には、
京都府テレワーク推進センター
への相談が必要となります。

京都府テレワーク推進センターとの相談では、
テレワークに関する相談に対して
アドバイスをいたします。

テレワークの
対象となる業務
内容の切り分け

テレワークに
必要な機器の
選定

就業規則の
改定など
社内制度の整備

人事評価、
労務管理の方法
等

補助対象事業

中小企業等の従業員が新たにテレワークを実施する企業

- ▶ テレワーク実施のための情報通信機器等の導入
- ▶ 就業規則等、社内規則の整備
- ▶ テレワークに関する研修等の実施 等

※令和4年度以前の「多様な働き方推進事業費補助金」を活用しテレワークを導入された事業者及び令和2年度「多様な働き方推進事業費補助金(テレワーク導入支援緊急補助金)」を受給された事業者は、本補助金を受給することができませんのでご了承ください。

補助対象経費

機器・ソフトウェアの購入経費及びレンタル・リース、教育研修費、講師謝金、旅費、役務費、委託料 等

※補助対象経費に応じて経費や数量等に条件を設けています。詳しくは、募集要項(テレワークコース)の「7. 補助対象経費」(4ページ)をご覧ください。

補助率・補助額

中小企業者等... 補助対象経費の **2分の1** 以内 (上限:50万円)

小規模企業者... 補助対象経費の **3分の2** 以内 (上限:50万円)

※小規模企業者とは従業員20人以下(卸売業・小売業・サービス業は5人以下)の事業者等を指します。
※上記の要件は業種ごとに異なります。どの業種に該当するかは総務省HP「日本標準産業分類」をご覧ください。

申請期間

令和5年4月14日(金)～令和5年12月15日(金)

※補助金は予算の範囲内で交付するため、期間内であっても募集を終了する場合、あるいは希望された金額を交付できない場合がありますので、ご了承ください。



京都府テレワーク推進センター
(京都経済センター3階)

お問い合わせ TEL 075-746-5252

受付時間/平日9時～17時

Web <https://www.kyoto-telework.jp>



趣旨

仕事と家庭の両立に向け、テレワークに取り組む府内中小企業者等に対し、その経費の一部を支援

補助対象者

京都府内に事業所を有し、かつ、「子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言」を行うものであって、以下のいずれかに該当するもの(みなし大企業に該当しないもの及び国または地方公共団体から出資を受けていないものに限る。)

ア 業種区分に応じて **A** または **B** を満たすもの(個人事業を含む)。その他の法人は、区分に応じて **C** を満たすもの

業種区分	A 資本金基準 (資本の額又は出資の総額)	B 従業員基準 (常時使用する従業員の数)
① 製造業、建設業、運輸業	3億円以下	300人以下
② 卸売業	1億円以下	100人以下
③ サービス業(ソフトウェア業、情報処理サービス業、旅館業を除く)	5,000万円以下	100人以下
④ 小売業	5,000万円以下	50人以下
⑤ ゴム製品製造業(自動車又は航空機用タイヤ及びチューブ製造業並びに工業用ベルト製造業を除く)	3億円以下	900人以下
⑥ ソフトウェア業又は情報処理サービス業	3億円以下	300人以下
⑦ 旅館業	5,000万円以下	200人以下
⑧ その他の業種(上記以外)	3億円以下	300人以下

その他の法人	C 組織形態・従業員数
⑨ 組合、連合会	中小企業等経営強化法第2条第1項第6号から第8号に規定される組合及び連合会
⑩ 医療法人、学校法人、社会福祉法人	常時使用する従業員の数が100人以下の者
⑪ 社団法人(一般・公益)	直接又は間接の構成員の3分の2以上が中小企業者であり、かつ、①～⑧の業種区分に基づき、その主たる業種に記載の従業員規模以下の者
⑫ 財団法人(一般・公益)	①～⑧の業種区分に基づき、その主たる業種に記載の従業員規模以下の者
⑬ 特定非営利活動法人	

ウ きょうと福祉人材育成認証制度による認証を受けているもののうち会社以外のもの
エ 京都モデル]ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度による認証を受けているもののうち会社以外のもの
エ ア、イ、及びウに掲げるもののほか、特に京都府が認めるもの

手続の流れ

申 申請者 セ 京都府テレワーク推進センター 府 京都府

1 京都府ホームページ「多様な働き方推進事業費補助金(テレワークコース)」をご覧ください。 **申**

京都府テレワーク推進センターに相談してください。【必須】 **申** >> **セ**

2 まずは、京都府テレワーク推進センターにお電話ください [TEL:075-746-5252]

本補助金の申請方法や申請のポイントについてアドバイスさせていただきます。併せてご要望に応じてテレワーク環境の整備、就労環境改善についても支援可能です。
※相談は、内容により電話・窓口相談・オンライン・個別訪問のいずれかで対応いたします。

3 上記アドバイスをもとに交付申請書を作成してください。 **申** >> **セ**

申請書の原案作成に際して、複数回のやりとりをしていただく場合があります。

4 上記3で作成した申請書を 京都府テレワーク推進センター に

提出してください。(申請受付) **申** >> **セ**

インターネット、郵送または持参により提出してください。(令和5年12月15日17時(必着))

5 事業内容や効果について審査し、審査結果を通知 **府** >> **申**

6 事業の実施 **申** ※経費の支払い、効果測定までを、交付決定から令和6年2月29日までの間におこなってください。

事業実施後の流れ

7 京都府テレワーク推進センターへ 実績報告書 等を提出 **申** >> **セ**

8 補助金の額を確定・交付 **府** >> **申**

実績報告書等の内容を確認後、補助金額を確定し、補助金を交付いたします。

本補助金では、「子どもを連れて行けるコワーキングスペース」といったサービスの利用料も対象になります。

誰もが働きやすい職場環境づくり

誰もが働きやすい
職場環境づくり

子育て世代も働きやすい職場環境づくりを推進する「京都モデル」を推進し、就業環境の改善を図ります。

※職場づくりは認定事業者による実施となります。

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ、サービス利用、研修

就業・働きやすさ