

会議所だより

2023 12月号

発行所 城陽商工会議所

住 所 京都府城陽市富野久保田1-1 TEL 0774-52-6866

URL https://joyocci.or.jp,

発行人 生駒智史 編集人 広報委員会





平和を祈る。 外の世界だけじゃなく、 自分の心の平和も含めて 祈ることが大事だと思います。

次 目

- ■新春経済講演会/検定試験/ 1P 城陽日和掲載店募集
- ■常議員会/新入会員 2P
- ■補助金・助成金 3P
- ■潮流を読む 4P
- ■トレンド通信 5P
- ■活動報告 (青年部/寺田地区/工業部会/

商工物産協会/ドローン協会)

- ■産業まつり/府知事懇談会/ 7P i-prosper
- ■京都府産業功労者表彰 年末年始のお知らせ/ 日本政策金融公庫 教育ローン 給与支払報告書の提出/

新春経済講演会のご案内

2024年日本経済の行方



令和6年1月25日 🕏

15:00~16:30

文化パルク城陽 ふれあいホール

先着200名 ※どなたでもご参加頂けます

<詳細:折込チラシ>

京都大学大学院工学研究科 教授 お申込み・お問い合わせは

指導課まで

TEL:0774-52-6866

検定試験のご案内

藤井 聡

実施試験	実施級	試験日・申込期間		
簿記 検定	2•3級	令和6年2月25日(日)		
	当所窓口申込期間:1月9日(火)~1月29日(月) (郵送:1月26日(金)必着)			
そろばん 検定	1~6級	令和6年2月11日(日)		
	当所窓口申込期間:12月18日(月)~1月11日(木)			

※窓口申込は、9時~17時まで(土・日・祝・年末年始を除きます)

【担当:指導課】

「城陽日和」掲載店募集!

令和6年3月中旬頃に発行予定 の『城陽日和vol.23』紹介記事 の募集をいたします。是非この 機会に本誌を活用してお店や商 品のPRにご活用ください。

- **❖ A4全ページカラー**
- ❖ 市内全戸配布33,500部 【詳細:折込チラシ】

締切:12月18日(月)



※写真は 前 口 発 刊号

常議員会を開催しました

11月15日(水)第233回常議員会を開催し、会議冒頭本年7月に新たに副市長に就任された村田正明氏にお越し頂き、『ベッドタウンからNEW城陽に向けて』と題しこれからの城陽市のまちづくりについてご講演頂きました。また、会議では全ての議題について原案どおり承認されました。主な内容は次のとおり。■令和6年度城陽市商工業施策要望について ■新入会員について

新入会員情報【令和5年9月14日~令和5年11月14日】 ※掲載を承認された方のみ

事業所名	地区	部 会	所在地	業種
癒しの空間 マユネロ	富野東	サービス	長池北裏103-18	リラクゼーションサロン
たこ焼き 八秀	寺田西	飲食	寺田樋尻12-62	飲食業
中西公認会計士事務所	市外	特別	京・下京区仏光寺通烏丸 東入上柳町331	公認会計士、税理士 中小企業診断士
(同) SORA	富野東	サービス	富野北角36-6	体操教室
ドリームプラン	寺田東	建設	寺田宮ノ谷41-71	建築業
A.E sugiyama sheet metal industries	寺田	商業	寺田高田37-3	雑貨、製造、販売
(株)クラージュファーマシー	久津川東	商業	平川鍜治塚66-2	調剤薬局
建築板金 山本	寺田西	建設	寺田今堀72-84	建設業

全 国 商 工 会 議 所

事業活動における賠償リスク、事業休業リスク、財物損壊リスクを総合的に補償します。



ビジネス総合保 険 制 度

ここがおすすめ

- 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化して加入可能
- 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイパー、施設、事業活動遂行、管理下財物)リスクを総合的に補償
- ●休業に関する補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- ■早期災害復旧支援により事業継続を後押し



商工会議所の 保険制度中) は限制工会議所 制度運営 日本商工会議所 制度運営 日本商工会議所 日本商工会議所

制度 置き 日本面工会議所
- 日本面工会議所
- 日本の工会議所
- 日本の工会

2023年5月

工事のことなら良真建設



パーテーション工事・内装工事・外装工事・ 電設工事・昇降設備工事・土木工事など 他社製のリフト点検も行っております。 ドレくはお問い合わせください。

「明瞭価格」と「上質なサービス」

地元 桑 京條 誠心堂 葬祭事業

遙の家族葬

花祭壇 39万円~

42.9万円(税込)

花祭壇は多数ございます 予算に合わせてお選び下さい

家族葬・故人葬・社葬・寺葬・法要

もしもの時は・・・

24時間体制

2 0774-63-0009(代)

式場の見学、儀式の内容や費用など お気軽にお電話・ご来館下さい

補助金・助成金のご案内

IT導入補助金



_	
対象者	[通常枠] 中小企業・小規模事業者等
補助対象	ソフトウェア、導入関連費(オプ ション、役務の提供)
補助率 補助金額	1/2以内(金額:5万円~450万円)
申請方法	電子申請システム(jGrants)
申請締切	[通常枠] 【9次締切分 】12月25日(月)17時
お問合せ	IT導入補助金2023後期事務局 コールセンター Tm 0570-666-376

業務改善助成金



対象者	事業場内最低賃金と地域別最低賃金 の差額が50円以内の中小企業・小規 模事業者
対象事業	生産性向上に資する設備投資等
補助率 補助上限	3/4~9/10(上限:30万円~600万円)
申請方法	電子申請システム(jGrants)又は 労働局雇用環境・均等部へ提出
申請締切	令和6年1月31日(水)
お問合せ	業務改善助成金コールセンター Tm 0120-366-440

多様な働き方推進事業費補助金

|府内に事業所を有し、かつ、「子育て環境日本―に向けた職場づくり行動宣言」を行う者 対象者 子育てにやさしい職場づくりコース テレワークコース ・病児保育コース 補助率 ・育児休業取得促進コース 補助上限 1/2~2/3の範囲(上限:50万円) 1/2~2/3の範囲(上限:10万円~100万円) まずは各お問合せ先へご連絡ください 申請方法 申請締切 12月15日(金)必着 12月28日(木)必着 京都府テレワーク推進センター 京都府労働政策室 お問合せ Tel 075-746-5252 Tel 075 - 414-5090

カフェのように落ち着ける、アットホームな美容室* あなたの「1番キレイ」を提供します。







STAFF



◆「スタイリスト」「アシスタント」大募集しています ◆

- ・週1~、3時間以上働ける方
- ・美容免許をお持ちの主婦の方
- お友達同士の応募もOK!

まずは お電話ください♪

[営業時間] 9:00~19:00 [電話] 56-2260 [定休日] 月曜日・第3火曜日

城陽市平川山道28-1(近鉄 久津川駅 徒歩7分)



経済産業大臣指定伝統的工芸京佛壇・仏具

寺院総合企画・寺院用具・記念品企画・表具・漆芸品製作・修復

真心で常にご奉仕する



城陽本店 平和堂アルプラザ城陽店前

17 0774-55-2365

営業時間:午前9時~午後5時[駐車場完備]

京田辺店 田辺警察署東側

2 0774-65-5566

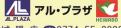
営業時間:午前10時~午後5時 [駐車場完備]

火曜日定休

お供・お線香 地方発送致します

香りとお念珠・仏具の専門店





城陽店☎0774-55-2822 京田辺店 20774-64-2221

「人的資本として将来必要な人材とは」 潮流を読

株式会社大和総研 金融調査部 主席研究員 内野 逸勢

「人的資本」(HUMAN CAPITAL)という概念の根底には、人材が持つ能力や技能、資格など、生産力や経済活動に価値をもたらす資本(=無形資産)が企業の持続可能なビジネスを形成していく上で重要という考え方がある。効率性の観点から少ない人材で生産性を高めるという「人的資源」(HUMAN RESOURCES)の考え方からのパラダイムシフト(=根本的な変化)と捉えることができよう。つまり、人材を資本と見なし、企業の持続的な成長に欠かせないピースと考えられるようになってきたという根本の考え方の変化と見ることができる。

この人的資本に関して、2023年3月期の有価証 券報告書から、上場企業など約4000社にその開示 が義務化されている。これは金融商品取引法に基 づく法定開示であり、本来ならば虚偽記載をすれ ば罰則の対象となる厳しい要件を伴う。しかし、 現時点では、企業に義務付けられた記載、つまり 人材投資額や社員満足度などの内容が、実際には 記載通りの結果にならなくても虚偽記載とはな らない。このため開示姿勢の積極性が損なわれな いように考慮されているといえよう。とはいえ、 冒頭で述べた人的資本の考え方のパラダイムシ フトは企業の中で組織的に着実に行っていく必 要がある。企業は、実際に投資額の実行や満足度 を達成しつつ、中長期的な経営戦略、将来に想定 するビジネスモデルの在りようを踏まえて、どの ような人的資本が企業の競争力を維持するため に将来的に必要かを、かなりの確度で確定するこ とが投資家から求められているといえよう。

他方、生成AIの台頭など、テクノロジーの急速な進化により人的資本の概念に影響を与えかねない要素が生まれている。このため、これまで以上の事業環境の大きな変化が今後想定される中で、企業側が、5年先、10年先でも必要な人的資本を適切に捉えられるかという疑問が残る。さらに、無形資産重視を前面に打ち出してきたGAFAが

楽しいお店 団体30名様まで

スナックりングベル

営業時間 20:00~24:00

城陽市寺田東ノ口 17-85 サニーライフ 2 1F

ご予約・お問い合わせ TEL 0774-55-2770

主導するビジネスモデルのバブルがはじけ、むしろ無形資産よりオールドエコノミーといわれる産業の有形資産の価値が再評価され始めている。このような状況では、人的資本の考え方に多少の逆風が吹いてきているのではないか。このため、せっかく根付いてきた人的資本重視が、人的資源重視に戻っていくことが想定される。

日本企業は以前から終身雇用制が主流であり、 人的資本を重視しているとも捉えられる。しか し、その対極にあるともいえるジョブ(業務)型 の雇用は、どのジョブが将来必要なのかを判断す る上で重要となる。企業は、終身雇用制では人に ひもづくジョブを将来のビジネスモデルに必要 なジョブかどうかを見極めて、必要な人的資本と して捉えられるかが焦点となろう。

これらを踏まえると、日本企業において人的資本の開示の在り方はどのように形成していけばよいのであろうか。人的資本の開示に関して金融庁が公表している好事例を見ると、「人的資本可視化指針で示されている2つの類型である、独自性(自社固有の戦略や、ビジネスモデルに沿った取組み・指標・目標を開示しているか)と比較可能性(標準的指標で開示されているか)の観点を適宜使い分け、又は、併せた開示は有用」としている。この「独自性」を、明確な将来的な戦略として組織として共有していけるかが最も重要と考えられる。

人的資本を重視する経営とは、ただ単に、DX 志向で必要な人材の確保を意味するのではない。 将来のビジネスにどのようにひもづけるのかが 重要な視点である。このためには、持続可能なビジネスモデルを組織として志向していくことが 必要となり、経営層だけでなく、全ての社員が共有して目指す必要があろう。逆にそれがなければ、人材を資本と見なし、企業の持続的な成長に欠かせないピースと考えられるようにはならないのではないか。(10月20日執筆)



とらふぐ 白子焼き付コース ¥12,430 (税込) 焼きふぐコース ¥9,680 (税込) てっちりコース

ふぐ専門店仏羽亭 0774-55-1008



「重富さんのビール体験がもたらす『モノやコト』以上のもの」

日経BP総合研究所 上席研究員 渡辺 和博

東京・銀座の広島県アンテナショップに、 「ビール注ぎ名人」と呼ばれる重富寛(ゆた か) さんが4年ぶりに出張したので、訪ねてき ました。普段は広島市の繁華街で、家業である 重富酒店の一角で「ビールスタンド重富」とい う角打ちを拠点にしています。今年5月のG7 広島サミットでは、国際メディアセンターでそ の名人芸を披露し、内外のメディアで話題にな りました。

戦前からある注ぎ口を復刻したサーバーと現 代のビールサーバーを駆使し、注ぎ方を変える だけで、一つの銘柄の生ビールの味わいや口当 たりをさまざまに変化させて提供します。それ ぞれの異なった味わいは、注ぎ方の違いでメ ニュー化されており、今回の東京遠征では6種 類を出していました。

「注ぎ方で味が変わる」という話を初めて聞 いた時はとても信じられず、実際に広島を訪ね て体験する前は「催眠術かオカルトの類いか」 と思っていました。どうしてそんなことが可能 なのか。かいつまんで言うと、注ぐ時グラスに 入る流量や流速を変えて、発生する泡の密度や 液体中の炭酸ガスの量などを制御しています。 味わいや口当たりに影響する要素を注ぎ方で物 理的に変え、その結果生じる微妙な違いを再現 性高くコントロールしているのです。実際に何 種類か飲んでみると違いに驚かされます。



むらた せいこ スタッフ 村田 成子 お客様へのメッセージ

【従業員福利厚生充実プ ランのご案内】保険とサー イフステージに応じた ビスで企業の皆さまに合っ 様々な課題にお応えし たソリューションをご提案います。 宜しくお願い致 たします。



てらだ とよはる スタッフ 寺田 豊治

お客様へのメッセージ

企業様・個人様のラ します。



アクサ生命

京都営業所 宇治分室

それだけでなく重富さんのビール体験には、 単においしいビールを飲むという行為以上の面 白さと感動があります。ビールを注いでもらう 間や味わっている間に重富さんは、ビールがい かに人類を長きにわたって幸せにしてきたか、 そのためにビールづくりを手掛けた人たちがい かに苦労したかなど、さまざまなお話を聞かせ てくれます。

重富さんが繁華街の一角で営むビールスタン ドは、営業時間が午後5時から7時まで。食事 やつまみも出さず、一人2杯までの制限もあり ます。それでも時によっては数十人が行列をつ くり、開店早々に行っても1時間以上待つこと があります。これだけ人気店なのに、客単価を 上げようとしないのは、そもそもの営業目的が 自身の店の売り上げではなく、お客さんを集め て近隣の繁華街に回遊させる"ポータル"の役 割を目指しているからです。また、その知識や テクニックを惜しげもなく同業者に伝えてい て、広島の重富酒店の近くだけでなく、全国で 重富さんの弟子や生徒に当たるビール注ぎ職人 を育てています。

重富さんのビール体験の神髄は、ビールを通 じて世の中の人が幸せを感じてほしいという思 いにあります。普通ではあり得ないすごいビー ル(モノ)と、面白いお話やお店での人との出 会いなどの体験(コト)以上に、こうした姿勢 や考えに触れることで1杯のビールが客にとっ て特別なものに変わっているのです。

誰にでもできることではありませんが、どん なサービス業にも通じる大切な要素を含んでい ると感じます。重富さんは、客が店を出る時 「行ってらっしゃい!」と声を掛けます。その 声を背中に聞いて、客は少し前向きになってい る自分に気付くのです。私もそうでした。



活動報告

YEG NEWS

城陽商工会議所青年部



10月30日 (月)城陽市役所にて 尾方会長から奥田市長へ「若者 に選ばれるまちへ」をテーマに 「共働き・子育て」について言 及した提言書を手交しました。

研修事業 全国会長研修会



11月10日 金城陽市産業会館 にて研修事業『AIで未来を開 く!人材課題解決の新時代』を 開催。総勢61名参加のもと、 生成AIについて学びました。



11月17日金·18日出第41回 全国会長研修会が開催されま した。全国各地の会長が高地 市に集結し意見交換等を通じ て研鑽と交流を図りました。

寺田地区振興会



11月21日(火)シェルにて、22 名出席のもと総会を開催し全 議案原案通り承認。総会終了 後、岩見会頭を始め他地区振 興会会長ご臨席のもと懇親会 を開催し親睦を深めました。

工業部会



11月10日金8名参加のもと、 販路拡大等を目的として異業 種交流展示会メッセナゴヤ 2023を視察。また、視察後の 懇親会では自社の取組や情報 交換を行いました。

2024年(令和6年)4月1日から 「雇用関係助成金」の 申請窓口が変わります

変更前 ハローワーク宇治

変更後

京都労働局 助成金センター

T604-8171

京都市中京区烏丸通御池下ル虎屋町 566-1 井門明治安田生命ビル2階

【詳細:折込チラシ】

城陽商工物產協会



11月15日(水)~17日(金の3日間 にかけて、城陽カントリー倶 楽部にて「京都レディース オープン2023」が行われ、来 場者へ地元特産品のPR販売を 行いました。

城陽ドローン協会



昨年に引き続き、ドローンを 活用したプログラミング授業 を城陽市内の全小学校10校に て実施。実際にドローンを操縦 したり、プログラムで遠隔操作 するなどの体験に、参加児童は 目を輝かせていました。

大阪•関西万博 2025年4月13日(日) - 10月13日(月)

(C) Expo 2025



■ ※ ■ チケット購入など、 万博の詳細は ホームページにて

第44回JOYO産業きつり開催御礼



11月3日(金・祝)文化パルク城陽にて、第44回J0Y0産業まつりを開催しました。当日は天候にも恵まれ、延べ33,000人の来場者を迎え、盛大のうちに終えることが出来ました。

本年は、「未来に向かって、進めようJOYO」をテーマに、「砂で遊ぼう!砂絵づくり」「ビューティーこくぶ ステージショー」「やってみよう!あそびたいけん」「いいもの発見フェア」などのイベントを実施しました。また、いいもの発見フェアでの収益金は、今後の防災対策に役立てて頂けるよう城陽市へ全額寄付致します。

本まつり開催に伴いご協賛ご協力賜りました皆様方には、心より御礼申し上げます。

京都府知事との懇談会



11月8日(水西脇京都府知事と京都府商工会議所連合会との懇談会が開催されました。

当所から岩見会頭が出席し、城陽市と八幡市を繋ぐ連絡道路(橋りょう)の建設、JR片奈連絡線の整備、京都府立木津川運動公園北側区域整備について要望を行いました。

また府内共通要望として、経営支援体制の強化・拡充、価格転嫁の商習慣化など取引適正化の推進についてお願いしました。

j-prosper_(繁栄)

合同会社SORA SORASPORTS 【誰もがHEROになれる体操教室】



城陽市富野で、赤ちゃんから通える少人数制体操教室SORASPORTSを運営しております。SORA SPORTSでは「挑戦する人」全てがHERO!挑戦こそがあらゆる自信に繋がります。少人数制レッスンで、認める・見つける・褒める型の指導アプローチを展開、赤ちゃんから大人、運動が得意な方はもちろん、苦手な方、全ての方の能力や想いに寄り添い、挑戦と成長を引き出します!

各年代ごとのクラスに加え、知育学習やICT、体操を組み合わせた2~4時間程度お預かりする幼児・児童向けのクラスも設定。元京都府国体監督や元全日本選手など、豊富な経験を持つスタッフが丁寧にサポートさせて頂きます。

また京都府からの委託事業として、子どもの 居場所づくり事業「きずな広場」「きずな子ども食 堂」(NPO法人SportsKidsStationが運営)を開催 するなど、幅広い事業を行っております。ぜひ お気軽にお越しください!



ホームページ Instagram







会員データ [代表社員] 藤原 一範 [住所] 〒610-0111 城陽市富野北角36-6 [定休日] 日曜・祝祭日 [駐車場] 4台 [電話] 050-5050-2293 (AI自動応答)

[営業時間] 9:30~18:30 [メール] sora.info@soragroups.com

堀井美郎顧問「京都府産業功労者表彰」を受彰



▲京都府公館中庭にて

(写真右から西脇降俊京都府知事・堀井美郎顧問・須也子夫人)

11月17日(金)京都府公館において「令和5年度京都 府産業功労者表彰式」が行われ、当所顧問の堀井美郎 氏が受彰されました。産業功労者表彰制度は、商工業 団体の運営又は事業活動を通じ、京都府の産業の発展 に大きく貢献された方々を表彰するもので、昭和56年 から実施されています。受彰式では、西脇隆俊京都府 知事から表彰状が授与され、功績が讃えられました。

日本政策金融公庫よりあ知らせ



年末年始のあ知らせ

当所では下記の期間を、年末年始休業 とさせていただきます。ご不便をお掛け いたしますが、ご理解・ご協力の程宜しく お願い申し上げます。

令和5年12月29日(金) ~令和6年1月3日(水)

※年明けは1月4日(木)9:00より業務を開 始いたします。

給与支払い報告書の提出について

所得税の源泉徴収義務がある事業主(給 与支払者) は法人・個人を問わず、支払いを 受ける人(給与受給者)の居住する市町村に 1年間に支払った給与等の明細「給与支払 報告書」を提出する義務があります。これは 住民税の課税や、諸証明発行の資料となる ものですので、全ての給与受給者(退職者も 含む) について作成し、必ず期限内に提出し てください。

【提出期限】令和6年1月31日(水)まで 【提出先】給与受給者が令和6年1月1日 現在に居住する市区町村



~マル経融資のご案内~



- ■融資限度額/2,000万円
- ■金 利/年1.20%(令和5年11月1日現在)
- ■返済期間/運転7年以内・設備10年以内
- ■担保·保証人/不要
- - 常時使用する従業員が20人以下(商業・サービス業にあっては

 - 5人以下)の法人・個人事業主の方。 1年以上商工会議所地区内で事業を行っている方で、商工会議所 の経営指導を6ヵ月以上受けている方。 ご利用にあっては審査があり、ご希望にそえない場合があります。
 - 詳しくは当所経営支援員までご相談ください

経営の悩み、専門家に相談しませんか?



経営相談【中小企業診断士】 12月13日(水) 13:30~16:00 税務相談【税理士】

日程は要相談

労務相談【社会保険労務士】 12月21日(木) 13:30~16:00

法律相談 [弁護士]

12月15日(金) 13:30~16:00 要事前予約。詳細・申込については、当所までご相談ください。